

กรอบตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.

พันธกิจ สป. พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวก ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระบบงาน ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร และระเบียบ กฎหมายในความรับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (สป.)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑	๒	๓	๔	๕	
ตัวชี้วัดบังคับ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๒๕													
การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	การพัฒนาระบบบริหารจัดการของ สป.มท. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จในการลดกระดาษตามแผนการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๑๐	๓	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	เป็นไปตามมาตรา ๔๔ ในตัวชี้วัดที่ ๔๒ (ใช้ template กลาง หน่วยงานไม่ต้องจัดทำ template เพิ่มเติม)
การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	การพัฒนาระบบบริหารจัดการของ สป.มท. ให้มีประสิทธิภาพ	๒. ระดับความสำเร็จในการลดพลังงานด้านไฟฟ้าในภาพรวมของ สป.มท. ตามแผนการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๑๐	๓	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	เป็นไปตามมาตรา ๔๔ ในตัวชี้วัดที่ ๔๒ (ใช้ template กลาง หน่วยงานไม่ต้องจัดทำ template เพิ่มเติม)
การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	การพัฒนาระบบบริหารจัดการของ สป.มท. ให้มีประสิทธิภาพ	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (เฉพาะงบดำเนินงานและงบรายจ่ายอื่นที่ต้องเบิกจ่ายภายในปีงบประมาณตามสัญญา)	๕	๓	-	-	๗๙.๗๘	๗๖	๘๑	๘๖	๙๑	๙๖	เป็นไปตามมาตรา ๔๔ ในตัวชี้วัดที่ ๔๒ (ใช้ template กลาง หน่วยงานไม่ต้องจัดทำ template เพิ่มเติม)
ตัวชี้วัดจากการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สป.มท. สู่หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ สป.มท. พันธกิจ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน การกิจของหน่วยงาน และ การกิจตามที่ได้รับมอบหมาย น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๕ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ และไม่เกินร้อยละ ๒๐)													
การบริหารจัดการที่ดี	ข้าราชการ สป.มท. มีองค์ความรู้ที่เพียงพอและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สป.มท.	๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๐		-	-	-	๖๐-๖๔	๖๕-๖๙	๗๐-๗๔	๗๕-๗๙	๘๐ขึ้นไป	● ตัวชี้วัดตามภารกิจ (วิทยาลัยมหาดไทย เป็นผู้รับผิดชอบ)

ตัวชี้วัดจากการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สป.มท. สู่หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ สป.มท. พันธกิจ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน ภารกิจของหน่วยงาน และ ภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย นำหนักในการคำนวณ ผลคะแนนร้อยละ ๗๕ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ และไม่เกินร้อยละ ๒๐)													
	ข้าราชการของ สป.มท. มีองค์ความรู้ที่เพียงพอและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สป.มท.	๕. ระดับความสำเร็จเกี่ยวกับงานหนักในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการหลักในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๐		-	-	๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	● ตัวชี้วัดตามภารกิจ (กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้รับผิดชอบ)
การบริหารจัดการที่ดี	ข้าราชการของ สป.มท. มีองค์ความรู้ที่เพียงพอและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สป.มท.	๖. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของกลุ่มงานพัฒนาและบริหารจัดการความรู้	๒๐		-	-	-	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	● ตัวชี้วัดตามภารกิจ (กลุ่มงานพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ เป็นผู้รับผิดชอบ)
การบริหารจัดการที่ดี	ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป	๗. ระดับผลสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรม/กระบวนการ การพัฒนาจัดการงานวิจัย	๑๕					๑	๒	๓	๔	๕	● ตัวชี้วัดตามภารกิจ (กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา เป็นผู้รับผิดชอบ)